



CNDCEC



Studio Associato Lanza Poltronieri

Rag. Poltronieri Davide *Commercialista*
Dott. Lanza Federica *Consulente del Lavoro*

AI SIGNORI CLIENTI LORO SEDI

Circolare Studio N. 2/2022 del 11/01/2022

OGGETTO: Lavoro nero

La legge 215 del 17/12/2021, conversione del D.Lgs 146/2021, ha introdotto una sorta di mini-riforma in tema di sicurezza del lavoro e di tutela nei luoghi di lavoro.

L'art. 14 del D.Lgs 81/2008 - Norma per la sicurezza e salute (vedi nota 1) è stato interamente sostituito dall'art 13 della norma sopracitata.

Il nuovo art. 14, al fine di far cessare il pericolo per la salute e la sicurezza dei lavoratori, introduce un nuovo provvedimento, **ossia la sospensione dell'attività**, pur rimanendo invariate le sanzioni penali, civili e amministrative attualmente vigenti quando viene riscontrato dagli organi ispettivi che **almeno il 10% dei lavoratori presenti**, risulti privo di assunzione o di comunicazione di inizio rapporto.

Il provvedimento di sospensione viene adottato dal personale dell'I.T.L. nell'immediatezza degli accertamenti o entro 7 giorni dalla segnalazione di altre amministrazioni.

La legge di conversione interviene anche sugli artt. 18-19 del D.Lgs 81/2008 ed individua in maniera dettagliata le funzioni del preposto, che assume un ruolo di primaria importanza e di assoluta centralità.

In considerazione e conseguenza di quanto sopraesposto si invita, fin da subito, a contattare il vs referente aziendale in materia di sicurezza, affinché verifichi se l'azienda è in regola o quali siano gli adempimenti da perfezionare.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito, cordiali saluti.

Studio Associato Lanza Poltronieri

NOTA 1: Al fine di garantire la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché di contrastare il fenomeno del lavoro sommerso e irregolare, ... anche su segnalazione delle amministrazioni pubbliche secondo le rispettive competenze, possono adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale qualora riscontrino l'impiego di personale non risultante dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura **pari o superiore al 20** per cento del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro, ovvero in caso di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale, considerando le specifiche gravità di esposizione al rischio di infortunio, nonché in caso di gravi e reiterate violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro individuate con decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.